

LAVUK PIBERGÅRDEN

- NATUR- OG FRILUFTSLIV

FOR VOKSNE MED FUNKTIONSNEDSÆTTELSER



OM LAVUK PIBERGÅRDEN

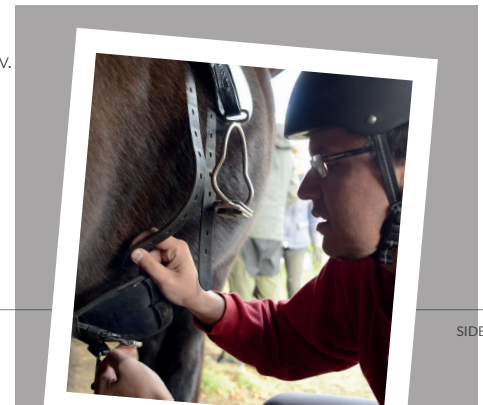
PIBERGÅRDEN ER ET SOCIALPÆDAGOGISK DAGTILBUD FOR MENNESKER OVER 18 ÅR MED FYSISKE OG PSYKISKE FUNKTIONSNEDSÆTTELSESR. TILBUDET RUMMER 25 MEDARBEJDERE OG 9 ANSATTE, OG HAR TIL HUSE I EN RENOVERET SKOVRIDERBOLIG MED SKOVAREAL, I NØDEBO NED TIL ESRUM SØ.

Medarbejdergruppen har en mangfoldig fordeling på køn, alder, og fysisk og kognitiv formåen, hvor de fleste er helt eller delvist selvhjulpne med forskelligt behov for støtte, mens andre er fysisk udfordrede.

Pibergården er en arbejdsplads, hvor vi prioriterer fællesskab og nærvær med udgangspunkt i det enkelte menneske, og arbejder med en målsætning om at skabe rammerne for det gode arbejdsliv.

Al samvær og aktivitet er bygget op om respektfulde relationer, fokus på mental og social sundhed, og høj grad af medarbejderinddragelse.

Hillerød Kommune fører tilsyn med Pibergården, som er et privat tilbud efter SL § 104, og en del af organisationen LAVUK, som rummer i alt 6 tilbud til mennesker med funktionsnedsættelser.



DE FYSISKE RAMMER

Pibergårdens hovedhus er en gammel skovriderbolig på 180 m² i et plan med køkken, spisestue, krearum, lounge og kontorer. I de tilstødende bygninger har vi musikrum, opbevaring og løsdriftsstad til vores 5 islandske heste.

De fleste af vores aktiviteter foregår med naturen som pædagogisk redskab.

Pibergården har bålhytter, urtehave, brændeområde og Pibersletten, hvor vores heste går. Vi bor i skoven med stor have og egen bådebro i Esrum Sø, hvilket giver en optimal ramme til fysisk og mental udfordring for den enkelte.

Her arbejdes med sansemotorik, fysisk aktivitet og naturen som det fælles tredje.

AKTIVITETER I HVERDAGEN

Hverdagen på Pibergården er præget af tryghed og forudsigelighed. Det er væsentligt, at medarbejderne altid kan genkende dagens og ugens skema. Derfor planlægger vi nøje alle aktiviteter med udgangspunkt i medarbejdernes behov. Hver dag har sin faste gang for medarbejdere og personale, og alle rutiner og traditioner har pædagogisk sigte og gennemføres uafhængigt af andre gøremål i huset.



DAGSPROGRAM

DET FÆLLES OVERBLIK

Medarbejderne modtages hver morgen af husets dørmand, og kan ved hjælp af en kort samtale samt piktogrammer og billeder af medarbejdere og ansatte, orientere sig om hvilket hold de skal være på. De mødes herefter med deres hold til morgenkaffe og gennemgang af dagens aktiviteter.

DAGENS AKTIVITETER

Medarbejderne fordeler sig i små grupper på ridning, friluftaktiviteter, køkken, teater, musik eller nogle af de i alt 13 hold, som foregår i løbet af ugen. Vi følger et fast hold om formiddagen, og efter frokost er der et mere frit program med tilvalg af kortere aktiviteter mm.

FROKOST

Kl.12 spiser vi sammen med det hold, vi har delt formiddagen med. Vi gør meget ud af at rammesætte den fælles frokost, hvor vi mødes omkring et veldækket bord. En medarbejder præsenterer dagens måltid, og vi spiser med tid og rum til samtale og nærvær.



TURE OG KOLONIER

Ture og kolonier er en vigtig del af kulturen på Pibergården. Medarbejderne tilbydes hvert år forskellige ferieture i indland og udland sammen med LAVUKS øvrige tilbud. Kolonierne giver medarbejderne mulighed for at opleve andre kulturer og aktiviteter, og turene er med til at styrke sociale relationer i gruppen og netværk med vennerne fra resten af LAVUK i København.

Vi tager på:

- Mindre ture i sommerhus, overnatning i telt, shelter eller under åben himmel.
- Ski- og sneture til Norge og alperne.
- Natur- og friluftstrejser til spændende destinationer i Europa.

UGENS HOLD

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Formiddag				
Madhold	Musik	Hestepasserne	Krea	Sport og leg
Det lille vandrehold	Naturpatruljen	Friluftshold	Ridehold	Wellness
Ridehold	Hestepasserne	Kulturhold	Teater	Køkken
Gårdmandshold			Gårdmandshold	
			Viceværterne	
			Køkken	
Eftermiddag				
	Zumba		Løbehold	Svømning
	Ridning		Ridning	

Holdene er små, og dermed skaber vi en tryk ramme, med plads til at prøve af og udvikle sig. Medarbejderne er tilknyttet flere hold, og får dermed tætte relationer med flere i gruppen.

VÆRDIGRUNDLAG OG PÆDAGOGISK PRAKSIS

Pibergårdens overordnede mål er at give medarbejderne rammerne for et godt arbejdsliv. Pædagogisk tager vi afsæt i en narrativ tilgang, og lægger stor vægt på medarbejderindflydelse i det daglige.

Vores udgangspunkt er et menneskesyn, hvor vi ser individets væren, handlen og potentiale, fremfor at fokusere på diagnose. Vi har en grundlæggende

nysgerrighed overfor den enkelte ressource og egenskaber, og møder alle i øjenhøjde og med respekt. Vi skal skabe mulighederne for, at medarbejderne kan udvikle handlekompetencer og opnå øget indflydelse på deres arbejdsfællesskab. Dette sker gennem en helhedsorienteret indsats målrettet den enkelte medarbejder.

Vores målsætning er, at medarbejderne oplever:

- At føle sig værdifuld og respekteret.
- At være en del af et fællesskab med relationer til kolleger.
- At have ansvar og udføre arbejdsopgaver, der er tilpasset den enkelte.
- At udvikle personlige og sociale kompetencer gennem individuel mestring og fælles sejre.
- At være tryk i forudsigelige omgivelser, der giver den enkelte mulighed for at udvikle egen identitet.

FOR YDERLIGERE INFORMATION KONTAKT:

Katrine Hofman Bang

Daglig leder

khb@lavuk.dk
+45 2872 1428

An aerial photograph of a property. In the center, there are two main buildings with red-tiled roofs. To the left, there's a smaller building and a parking area with a blue car. A gravel path leads to a boat ramp where several colorful kayaks are lined up. The property is surrounded by lush green trees and a large lawn. A wooden dock extends into a dark blue lake on the right side of the image. The text is overlaid on the right side of the image.

LAVUK PIBERGÅRDEN

NØDEBOVEJ 56A
3480 FREDENSBORG
TLF. +45 4848 4501

ÅBNINGSTIDER
MANDAG - FREDAG
KL. 9.00 - 15.30